

Утверждено:
И.о заведующей
МБДОУ «Детский сад
«Теремок» с. Маруха»
Х.К. Кочкарова
Пр. № 22/1-88 от 10 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О РАБОЧЕЙ ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЕ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРИМЕНЕНИЯ В УЧРЕЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок деятельности рабочей творческой группе по организации применения в учреждении профессиональных стандартов (далее – группа).
2. Группа является коллегиальным рабочим органом¹ учреждения, созданным в целях информационного и организационного обеспечения применения в учреждении профессиональных стандартов.
3. Группа в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации и г. Ярославля, а также настоящим Положением.
4. Группа создается на период организации деятельности по применению в учреждении профессиональных стандартов.

Задача и функции группы

5. Основной задачей группы является организация применения в учреждении профессиональных стандартов по должностям работников образования и иным должностям (профессиям).
6. Группа осуществляет следующие функции:
 - 6.1. Анализирует требования законодательства Российской Федерации по вопросу применения профессиональных стандартов;
 - 6.2. Составляет и обновляет список профессиональных стандартов, подлежащих применению в учреждении;
 - 6.3. Проводит информационно-разъяснительную работу с работниками по применению профессиональных стандартов:
 - 6.3.1. Информировует работников по вопросам применения профессиональных стандартов в учреждении на общем собрании работников, на заседаниях педагогического совета, на рабочих совещаниях и индивидуально;
 - 6.3.2. Обеспечивает подготовку, размещение и обновление информации о применении профессиональных стандартов:
 - а) на официальном сайте учреждения в сети «Интернет»;
 - б) на информационном стенде учреждения;
 - 6.3.3. Формирует и актуализирует информационную папку по применению в учреждении профессиональных стандартов (в электронном виде и на бумажном носителе);
 - 6.4. Организует оценку соответствия квалификации работников учреждения положениям профессиональных стандартов (далее – оценка);
 - 6.4.1. Разрабатывает карты оценки по должностям, профессиям, включенным в профессиональные стандарты, подлежащие применению в учреждении;
 - 6.4.2. Организует проведение оценки;

¹ Рабочий орган не является органом управления учреждением. Одновременно, он не является совещательным или консультативно-совещательным органом. Рабочий орган создается для предварительного рассмотрения, подготовки материалов и принятия решений по вопросам, отнесенным к компетенции органов управления учреждения, в данном случае – директора (заведующего) и общего собрания работников. См. по аналогии ст. 16.2 Федерального закона от 17.05.2007 № 82-ФЗ «О банке развития»

- 6.4.3. Собирает, анализирует и обобщает результаты оценки;
- 6.4.4. Составляет отчет по результатам оценки;
- 6.5. Составляет План по организации применения профессиональных стандартов в учреждении;
- 6.6. Организует профессиональное образование, профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работников (далее – образование и обучение работников):
 - 6.6.1. Определяет образовательные организации и образовательные программы для организации образования и обучения работников с учетом положений профессиональных стандартов;
 - 6.6.2. Планирует мероприятия по образованию и обучению работников;
 - 6.6.3. Взаимодействует с образовательными и иными организациями, реализующими соответствующие образовательные программы, по вопросам организации образования и обучения работников;
- 6.7. Организует работу по внесению изменений в должностные инструкции и производственные (по профессии) инструкции работников с учетом положений профессиональных стандартов;
- 6.8. Организует заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками;
- 6.9. Готовит предложения по внесению изменений в Положение об оплате труда работников учреждения, в том числе разрабатывает проекты следующих документов:
 - 6.9.1. Перечень показателей оценки эффективности деятельности работников (соотнесенных с трудовыми функциями и действиями, содержащимися в профессиональных стандартах);
 - 6.9.2. Перечень видов дополнительной работы, выполняемой работником с его согласия в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и размеры доплат за ее выполнение;
- 6.10. Готовит предложения по внесению изменений в другие документы учреждения, подлежащие изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов;
- 6.11. Готовит информацию о применении профессиональных стандартов в учреждении по запросам уполномоченных органов и организаций;²
- 6.12. Анализирует эффективность мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в учреждении;
- 6.13. Вносит предложения по совершенствованию работы по применению профессиональных стандартов в учреждении;
- 6.14. Обобщает и транслирует опыт учреждения по организации применения профессиональных стандартов;
- 6.15. Выполняет другие функции по организации применения в учреждении профессиональных стандартов.

Права группы

- 7. Группа имеет право:
 - 7.1. Запрашивать и получать от работников учреждения материалы и сведения, необходимые для решения вопросов, входящих в ее компетенцию;
 - 7.2. Привлекать к работе не входящих в состав группы работников учреждения (с их согласия), участие которых требуется для принятия решения по рассматриваемым вопросам.

Порядок создания и организации деятельности группы

- 8. Группа образуется в составе председателя, заместителя председателя, членов группы и секретаря группы.
- 9. Состав группы утверждается приказом по учреждению.
- 10. Группа собирается по мере необходимости, но, как правило, не реже одного раза в квартал.
- 11. Заседания группы проводятся председателем группы либо по указанию председателя группы его заместителем.

² Согласно пп. «б» п. 3. постановления Правительства РФ № 584, органы и организации, осуществляющие функции и полномочия учредителей, а также осуществляющие контроль и координацию деятельности, обеспечивают контроль за реализацией мероприятий планов по организации применения профессиональных стандартов